

รายงานการประชุม
สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม โรงแรมไดอิชิ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.สันติพงศ์	ตั้งธรรมกุล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒. ผศ.สุพจน์	นาคฤทธิ์	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนที่ ๑
๓. ผศ.ชวกร	มุกसान	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนที่ ๒
๔. ผศ.อัญชัญ	ถาวรสุวรรณ	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๕. น.ส.ขวัญชีวา	หยงสตาร์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๖. นายปรีชา	ชัยกุล	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๗. นายปกรณ์	ชาติพันธุ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๘. นายสัมพันธ์	พรหมหอม	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๙. ผศ.ชัยวัฒน์	สากุล	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๐. ผศ.ยืนยง	วานิชย์ปกรณ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๑. นายสุจินดา	แช่ฮั่น	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๒. นางสาวมูทิตา	แก้วนาแค	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๓. ผศ.ประเสริฐ	คงแก้ว	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๔. นายสุพร	ฤทธิภักดี	กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๑๕. นางอัจฉรา	รัตนมา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมาครบองค์ประชุม ประธานได้เปิดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ โดยดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ ในวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมไดอิชิ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เป็นการประชุมนอกสถานที่และเพื่อเป็นการเตรียมการในการประชุมกรรมการสภาคณาจารย์และ

ข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่งในวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมไดอิชิ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ไปด้วย และขอให้กรรมการทุกคนร่วมเป็นเจ้าภาพที่ดีในการต้อนรับกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ทั้ง ๙ มทร. ซึ่งในการประชุมกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ครั้งนี้ ได้เชิญวิทยากร ๔ ท่านมาให้ความรู้ และได้รับเกียรติจากว่า ที่นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ท่านรองศาสตราจารย์ ประเสริฐ ชิตพงศ์ มากกล่าว ต้อนรับด้วย

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๑.๒ ในรอบเดือนที่ผ่านมา มีญาติของบุคลากรมหาวิทยาลัยที่เสียชีวิต ซึ่งกรรมการ สภาคณาจารย์ และข้าราชการ ได้ดำเนินการในการร่วมงานโดยวางพวงหรีดในนามของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังนี้

- นายจิน สุวรรณณะ บิดาของนางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณณะ เจ้าหน้าที่สำนักงานงานสภามหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้นางสาวมูทิตา แก้วนาแค เป็นผู้มอบเงินจำนวน ๕๐๐ บาท เพื่อร่วมทำบุญในนามสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๑.๒ เรื่อง รองประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

๑.๓ เรื่อง เลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๓.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมยางนา ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑.๓.๒ รายงานค่าใช้จ่ายและเงินคงเหลือในบัญชี และอื่นๆ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมยางนา ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้แก้ไขรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมยางนา ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดังนี้

๑. แก้ไขระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑ หน้า ๒ บรรทัดที่ ๓ จากล่าง

แก้ไขจาก โรงแรมไออิชิ
เป็น โรงแรมไดอิชิ

๒. แก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๔ หน้า ๖ บรรทัดที่ ๗ จากล่าง

แก้ไขจาก เลื่อยเงินเดือน
เป็น เลื่อนเงินเดือน

๓. แก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๕ หน้า ๗ บรรทัดที่ ๘

แก้ไขจาก กรรรมาร
เป็น กรรมการ

๔. แก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๕ หน้า ๗ บรรทัดที่ ๙

แก้ไขจาก หมดลง
เป็น หมดวาระลง

๕. แก้ไขระเบียบวาระที่ ๕.๕ หน้า ๘ บรรทัดที่ ๗ จากล่าง

แก้ไขจาก วอศวกรรมไฟฟ้า
เป็น วิศวกรรมไฟฟ้า

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ ห้องประชุมยางนา ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๓๙-๔/๒๕๕๙

จากรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๓๙-๔/๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ มีวาระที่เสนอให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทราบ ดังนี้

วาระ ๑.๑.๑ รายงานการประชุมเพื่อหารือความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอรายงานการประชุมเพื่อหารือความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยที่ประชุมมีประเด็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ๓

ประเด็น คือ ความร่วมมือในการจัดมหกรรมศิลปวัฒนธรรมจังหวัดสงขลา ความร่วมมือทางด้านการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเมืองเก่าสงขลา ความร่วมมือในเรื่องการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ โดยทั้ง ๓ มหาวิทยาลัย ได้นำเสนอหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา : หัวข้อ “ความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดสงขลา”

๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย : หัวข้อ “การผลักดันเมืองสงขลาสู่ระดับโลก”

๓. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ : หัวข้อ “โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา”

โดยที่ประชุมได้มีการสรุปประเด็นในการร่วมมือกัน เพื่อให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ คือ ต้องมีโครงสร้าง โดยการตั้งตัวแทนของแต่ละมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนในด้านต่างๆ มีการลงนามข้อตกลงของทั้ง ๓ มหาวิทยาลัย และจัดให้มีการประชุม เพื่อให้มีการบูรณาการเฉพาะเรื่อง ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ ตลอดจนจัดให้มีความร่วมมือต่างๆ เช่น จัดมหกรรมศิลปวัฒนธรรมจังหวัดสงขลา จัดประชุมวิชาการร่วมกัน เป็นต้น

วาระ ๖.๑๔ พิจารณาเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยฯ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมด ๒๙ คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ๒๒ คน โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยฯ มีสิทธิลงคะแนนเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยฯ การประชุมวันนี้จึงมีผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๒๒ คน จากการลงคะแนนเสียงเลือก ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ผลคะแนนปรากฏดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์ ได้คะแนนเสียง 22 คะแนน

สภามหาวิทยาลัยฯ จึงมีมติเลือก รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป และรับรองมติที่ประชุม

วาระ ๖.๑๕ การลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี และพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ด้วย รองศาสตราจารย์มุกดา สุขสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ขอลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากมีความจำเป็นต้องดูแลบิดาและมารดาที่ป่วยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ตามบันทึกข้อความฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุญาตลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ โดยอธิการบดีพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการต่อไป ภายหลัง รองศาสตราจารย์มุกดา สุขสวัสดิ์ ได้ขอยืนยันการลาออกอีกครั้ง ตามบันทึกข้อความฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอยืนยันการลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และอธิการบดีได้อนุญาต ให้ลาออกแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับทราบการขอลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ราย รองศาสตราจารย์มุกดา สุขสวัสดิ์ และอนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีณรส ให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๔.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๔๔-๕/๒๕๕๙

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๔๔-๕/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีวาระที่เสนอให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทราบ ดังนี้

วาระ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

ประธานคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แจ้งให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการช่วยขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และทำความเข้าใจเกี่ยวกับ Thailand 4.0 และมอบให้อธิการบดีไปปรับระบบการศึกษาเพื่อรองรับ Thailand 4.0 ให้สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในประเทศไทยได้

วาระ ๑.๒ พิจารณาการเลื่อนเปิดภาคการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐

มหาวิทยาลัยได้มีมติให้กลับไปปิด-เปิดภาคการศึกษาเหมือนเดิม โดยไม่รวมมติของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดให้เริ่มปีการศึกษา ๒๕๖๐ เพราะต้องเตรียมการให้พร้อมเกี่ยวกับการเรียนในภาคฤดูร้อน โดยกำหนดการกลับไประบบปิด-เปิดตามเดิมนั้น ในภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๕๙ จะทับซ้อนกัน จึงให้นำวิชาต่างๆ ที่จะทำการเรียนการสอนในภาคเรียนที่ ๓/๒๕๕๙ มาจัดการเรียนการสอนก่อน และภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๕๙ จะไม่มีการเรียนการสอน

วาระ ๑.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ในวาระนี้ประธานฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า การเสนอผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ต้องเป็นผู้ที่สมควรจริงๆ และต้องเป็นผู้ที่คนทั่วไปรู้จักอย่างทั่วถึง ให้ถ่วงกรองให้ดี และไม่จำเป็นต้องมีหลายคน บางปีอาจไม่มีก็ได้

วาระ ๑.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ขึ้นใหม่เพื่อการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วาระ ๗.๓ รายงานผลการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๙

จากผลสรุปการสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๙ ทั้งในและต่างประเทศ พบว่า ในประเทศมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๑ คน กำลังศึกษา ๖๑ คน สำเร็จการศึกษา ๔๙ คน และพ้นสภาพ ๓๑ คน ส่วนในต่างประเทศมีจำนวนทั้งสิ้น ๕๘ คน กำลังศึกษา ๒๙ คน สำเร็จการศึกษา ๒๔ คน และพ้นสภาพ ๕ คน

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๔.๓ ความคืบหน้าของการเรียกร้องขอปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๘

จากกรณี ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง เรียกชื่อย่อว่า “ทปสท.”) ได้เรียกร้องถึงการเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๘ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ เพื่อให้เทียบเคียงได้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้ปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๘ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งประธาน ทปสท. (ผศ.ดร.รัฐกรณ์ คิดการ) ได้ชี้แจงความคืบหน้าว่า

"๘ % ยังคงเป็นมหากาพย์ สำหรับอาจารย์มหาลัย"..นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่มีการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๘ ให้กับข้าราชการครู ในขณะที่อาจารย์มหาวิทยาลัย (ซึ่งก็ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้สอนกลับ ไม่ได้ปรับ) จึงเป็นที่มาของคำกล่าวติดปาก "อาจารย์มหาลัยเงินเดือนน้อยกว่าครูประถม" นับเนื่องจากวันนั้น อาจารย์มหาวิทยาลัยหลายกลุ่มจึงได้ออกมาเรียกร้อง ให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.อ.) ผ่านทางเลขา สกอ. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นายกรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา สภานิติบัญญัติแห่ง สภาปฏิรูปแห่งชาติ ฯลฯ จนในที่สุด ก.พ.อ. เคยมีมติเสนอให้ปรับขึ้น ๘% แต่กระบวนการนำเสนอเรื่องยังไม่ถึง ครม. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แต่ต้องมีอันตกลบไปเนื่องจากการเปลี่ยนตัวรัฐมนตรี (ทำให้กระบวนการเรียกร้องต้องเริ่มใหม่อยู่หลายครั้ง) จนกระทั่งล่าสุด ก.พ.อ. มีมติอีกครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลย้อนหลังไปแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (แต่ไม่เป็นไรดีกว่าไม่ได้) หลังจากนั้นเข้าสู่กระบวนการเพื่อเสนอ ครม. โดยเริ่มจาก เลขา สกอ. เสนอเรื่องไปยังปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดลงนามเสนอต่อไปยัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ลงนาม แล้วเสนอต่อไปยัง รัฐมนตรีว่าการ ซึ่งท่านพลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ ได้ลงนามเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ แล้วส่งเรื่องต่อไปยังสำนักนายกรัฐมนตรี ท่านรองนายกฯ พลอากาศเอกประจักษ์ จันทอง ซึ่งท่านก็ลงนามเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ (ที่ทราบทุกขั้นตอนเพราะผม ท่านอดีชาติ และทีมงาน ทปสท. เราติดตามและตามติดทุกขั้นตอน)... เมื่อมาถึงจุดนี้ ดีที่สุดเท่าที่เคยมีมา พวกเราก็มั่นใจว่า ในไม่ช้าคงเข้าสู่การพิจารณาของ ครม. จนกระทั่งถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม ซึ่งผมคิดว่าเรื่องน่าจะเข้า ครม. ในวันนี้ ผมเองร้อนใจมากจึงโทรไปเช็คข่าวแต่ได้รับคำตอบว่าไม่มีเรื่อง ๘% เข้า ครม. วันนี้.. วันรุ่งขึ้นผมและท่านอดีชาติ ได้ช่วยกันติดตาม

เรื่อง ทั้งที่กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จนในที่สุดจึงทราบว่า มีเรื่องไม่น่าเชื่อเกิดขึ้น "เรื่องได้ถูกส่งกลับไป สกอ. ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ แล้ว เพราะเรื่องที่ สกอ. เสนอมา นั้น ผิดขั้นตอน เนื่องจาก ครม. เคยมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณี ขออนุมัติงบกลาง ให้หน่วยงาน หรือไปยังสำนักงบประมาณก่อน" นั่นคือทาง สกอ. จะต้องทำเรื่องหรือไปยังสำนักงบประมาณก่อน ซึ่งเจ้าหน้าที่ สกอ. ก็แจ้งว่ากำลังดำเนินการ ดังนั้น ก็คงต้องติดตามว่า สกอ. ทำหนังสือไปยังสำนักงบประมาณ เมื่อไร ผลการหรือเป็นอย่างไรมาก่อน นำเรื่องเสนอ ครม. พิจารณาอีกครั้งครับ...

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๔.๔ การยื่นฟ้องศาลปกครองสงขลา คดีหมายเลขดำที่ บ.๒๘/๒๕๕๙ ยื่นฟ้องวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และคดีหมายเลขดำที่ บ.๓๐/๒๕๕๙ ยื่นฟ้องวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ กรณีอธิการบดี ออกประกาศมหาวิทยาลัยฯ ๒ ฉบับ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลาประมาณ ๑๓.๓๐ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับโทรศัพท์แจ้งว่ามหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หักฐานเงินเดือนของอาจารย์ร้อยละ ๐.๑ อีกแล้ว และในเวลาประมาณ ๑๔.๓๐ น. ในวันเดียวกัน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้โทรศัพท์สอบถามรองคณบดีฝ่ายบริหารคณะบริหารธุรกิจ ว่า มหาวิทยาลัยได้หักวงเงินเดือนเงินเดือนอีกใช่หรือไม่ ซึ่งได้รับคำตอบว่าใช่ และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ขอสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ และสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลาประมาณ ๑๖.๐๐ น. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ส่ง e-mail พร้อมแนบไฟล์ประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งจะนำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกคน เพื่อขอมติในการยื่นคำฟ้องคดีต่อศาลปกครองสงขลาและขอทุเลาการบังคับใช้ประกาศดังกล่าว และในขณะเดียวกันประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้โทรศัพท์สอบถามกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกคน ในการมีมติยื่นคำฟ้องคดีต่อศาลปกครองสงขลา

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจำนวน ๑๑ เสียงเห็นชอบให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการยื่นคำฟ้องคดีต่อศาลปกครองสงขลา เพื่อให้เพิกถอนประกาศทั้ง ๒ ฉบับ ส่วนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ๓ คนงดออกเสียง อีก ๑ คนติดต่อไม่ได้ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการจึงได้ฟ้องคดีอธิการบดีต่อศาลปกครองสงขลา กรณีออกประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามคำฟ้องฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในคดีหมายเลขคำที่ บ.๒๘/๒๕๕๙ และฟ้องคดีอิกการบตีต่อศาลปกครองสงขลา กรณีออกประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามคำฟ้องฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในคดีหมายเลขคำที่ บ.๓๐/๒๕๕๙

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการวิจัยเรื่อง การศึกษาผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนการเปิดภาคเรียนของสถาบันอุดมศึกษาภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ผศ.รัฐกรณ์ คิดการ) ได้ส่งรายงานผลการวิจัยเรื่อง การศึกษาผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนการเปิดภาคเรียนของสถาบันอุดมศึกษาภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อเผยแพร่ผลการวิจัยให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาทราบ

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณากรณีการแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สายวิชาการ ดำรงตำแหน่งงานสายสนับสนุน และได้รับเงินประจำตำแหน่ง (อาจารย์สุพร ฤทธิ์ภักดี ชี้แจง)

ความเป็นมา

ครั้งเมื่อนายจำเริญ ฤทธิ์น้อม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ คือนางสายหยุด ด้วงหวัง ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (แทนตำแหน่งนายวิฬ อุดมโชคติ ข้าราชการพลเรือนซึ่งเกษียณอายุราชการ) และเมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม เป็นผู้อำนวยการ ได้มีการแต่งตั้ง นางสาวนิตดา จิโรโสภณ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ให้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๔๙๑/๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ และได้เงินประจำตำแหน่ง ๑๑,๒๐๐ บาท จนถึงปัจจุบันนี้

จากเหตุที่มีการแต่งตั้งนางสาวนิตดา จิโรโสภณ ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ให้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย ทั้งๆ ที่เป็นสายวิชาการซึ่งจะต้องทำหน้าที่สอนและวิจัยเป็นหลัก และในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยนั้นจะต้องให้สายสนับสนุนทำ

หน้าที่ดังกล่าว ซึ่งบุคคลที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามคุณสมบัติมีอยู่ด้วยกัน ๒ คน คือ นางสาวหยุด ด้วงหวัง และนางกรวดี เรืองทอง ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ซึ่งปัจจุบันนางสาวหยุด ด้วงหวัง ได้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นธุรการ ทิ้งๆ ที่ควรจะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยเช่นเดิม และสามารถพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานต่อไป ส่วนนางกรวดี เรืองทอง ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหัวหน้างานพัสดุ

เมื่อพิจารณาการให้บุคคลรักษาราชการแทน นั้น จะต้องมิเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. ไม่มีบุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือ
๒. มีบุคคลดำรงตำแหน่งแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

และเมื่อพิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน(สายวิชาการ) ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑ ข้อ ๙ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ประกอบด้วย สาขาบริหารธุรกิจ สาขาวิศวกรรมโยธา สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาศึกษาทั่วไป และตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน(สายสนับสนุน) ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑ ข้อ ๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ประกอบด้วยงานบริหารและวางแผน งานวิชาการและวิจัย และงานพัฒนานักศึกษา จะเห็นได้ว่าประกาศทั้งสองฉบับได้แยกงานสายวิชาการและสายสนับสนุนไว้อย่างชัดเจน

จากข้อมูลและหลักฐานต่างๆ จะเห็นได้ว่าการแต่งตั้งให้นางสาวนทิตา จิโรโสภณ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ให้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยและมีคำสั่งแต่งตั้งให้นายทวิช กล้าแท้ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิศวกรรมโยธา ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งงานบริหารและวางแผน (รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท) ซึ่งไม่ถูกต้องตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน(สายสนับสนุน) ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

ฉะนั้นการแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๒ ให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย และงานบริหารและวางแผน เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการของผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง ทำให้ส่วนราชการต้องสูญเสียงบประมาณ และทำให้บุคคลอื่นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางราชการในตำแหน่งที่ควรจะได้ หรือเป็นการใช้อำนาจในหน้าที่ราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับบุคคลอื่น จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่นั้นซึ่งอาจมีความผิดอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๓๙

(มาตรา 157 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ)

(พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งงาน และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน(สายสนับสนุน) ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑ จึงเห็นควรมีมติให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียกเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวกลับคืนแผ่นดิน และส่งเรื่องดังกล่าวให้ ป.ป.ช. จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการต่อไป

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีมติให้เสนอแนะต่ออธิการบดีให้ทบทุนการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในการดำรงตำแหน่งของสายสนับสนุน และรับรองมติที่ประชุม

๕.๒ พิจารณาเรื่องมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศกันค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ร้อยละ

๐.๑ จากเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓.๐ (ดร.สุพร ฤทธิภักดิ์ ชี้แจง)

ความเป็นมา

จากการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ออกประกาศ เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ข้อที่ ๔ (๑) และ(๒) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อที่ ๔ (๑) และ (๒) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อที่ ๔ (๑) และ (๒) ในประกาศทั้ง ๓ ฉบับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กันค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ร้อยละ ๐.๑ จากเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓.๐ การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวมีความใกล้เคียงหรืออาจจะกล่าวได้ว่ามีความเหมือนกันกับกรณีกันที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ออกประกาศ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และได้กันเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไว้ร้อยละ ๐.๑ จากเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในอัตราร้อยละ ๓.๐ และศาลปกครองจังหวัดสงขลา ได้มีคำพิพากษาว่าเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และให้คืนเงินที่หักไปร้อยละ ๐.๑ แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และพวก อาจจะมีคามผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๕๗ และอาจจะมีคามผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๓๙

(มาตรา 157 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ หนึ่งปี ถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาทหรือ ทั้งจำทั้งปรับ)

(พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความถูกต้องในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งศาลปกครองจังหวัดสงขลา จึงเห็นควรมีมติให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ติดตามทวงเงินที่โดยหักเงินเดือนร้อยละ ๐.๑ กลับมาให้กับพนักงานทุกคนและดำเนินการฟ้องศาลปกครองจังหวัดสงขลาตลอดจนส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐาน ให้ ป.ป.ช. จังหวัดสงขลา ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ ถอนวาระ เนื่องจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ฟ้องศาลปกครองในกรณีดังกล่าว และดำเนินการส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. ไปแล้ว

๕.๓ พิจารณาการอนุมัติให้ไปราชการของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (งานศพมารดาของนายบรรเจิด กาญจนเจตน์) (ดร.สุพร ฤทธิภักดิ์ ชี้แจง)

ความเป็นมา

จากการที่บุคลากรกลุ่มหนึ่งของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้มีการเดินทางไปราชการ เพื่อร่วมงานศพมารดาของผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด กาญจนเจตน์ ซึ่งการเดินทางไปราชการดังกล่าวมีอยู่ด้วยกันสองกลุ่ม คือ กลุ่มที่เดินทางด้วยสายการบิน และกลุ่มที่เดินทางด้วยรถยนต์ ส่วนกลางของทางราชการของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ โดยมีพนักงานขับรถส่วนตัวประจำวิทยาลัยเดินทางไปด้วย ๒ คน

เมื่อมาพิจารณาการเดินทางไปราชการนั้นจะต้องมีหนังสือเชิญ หรือมีคำสั่ง หรือมีเหตุที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การอบรม การประชุม หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการราชการและมีงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณเงินรายได้เข้ามาเกี่ยวข้อง และการขออนุญาตไปราชการและการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการก็ต้องเป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติ โดยหลักการทั่วไปในการขอไปราชการและขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการ มีขั้นตอนพอสังเขป

๑. มีหนังสือต้นเรื่องไปราชการ

๒. ทำบันทึกขอไปราชการโดยระบุรายละเอียดประมาณค่าใช้จ่าย หรืออาจจะไปราชการโดยไม่เบิกค่าใช้จ่ายพร้อมแนบหนังสือต้นเรื่อง

๓. หากต้องการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการต้องทำบันทึกขอใช้รถยนต์พร้อมพนักงานขับรถ และเบี้ยเลี้ยง และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น

๔. เมื่อได้รับการอนุมัติ จึงจะนำรถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการไปเติมน้ำมันเชื้อเพลิงพร้อมลงทะเบียนทาง(ไมล์)ของรถยนต์ก่อนออกเดินทาง และเมื่อเดินทางกลับจะต้องลงทะเบียนทาง(ไมล์)ของรถยนต์ด้วย

๕. จะต้องรายงานผลการไปราชการและเคลียร์เงินการเดินทางไปราชการ

เมื่อมาพิจารณาการขอรถยนต์ส่วนบุคคลไปราชการงานกุศลศพมารดาของผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด กาญจนเจตน์ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ให้ความหมายของคำว่า รถยนต์ส่วนบุคคล หมายความว่า รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่จัดไว้เพื่อกิจกรรมอันเป็นส่วนรวมของราชการ และในหมวด ๓ การใช้ ข้อ ๑๓ วรรคสอง และวรรคท้าย และข้อ ๑๔

และเมื่อได้สอบถามบุคคลที่ไปราชการในครั้ง นี้ ได้ข้อมูลว่า ก่อนไปนั้นได้รับการอนุญาตให้ไปราชการ แต่พอกลับมาให้แต่ละคนที่ไปราชการส่งใบลาป่วย และบางคนได้ส่งใบลากิจ และมีการยกเลิกเรื่องการขอไปราชการงานกุศลศพมารดาของผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด กาญจนเจตน์ และทุกคนต้องช่วยกันจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงคนละประมาณ ๓๐๐ บาท

ฉนั้นการอนุมัติและให้บุคคล ๒ กลุ่มดังกล่าวข้างต้นไปราชการและใช้รถยนต์ส่วนบุคคลไปราชการในครั้ง นี้ จะเป็นไปในลักษณะเดียวกับคดีที่อัยการยื่นฟ้อง นายแพทย์ชัยวัน เจริญโชคทวี อดีตคณบดีคณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาลฯ ฐานเป็นเจ้าของพนักงานมีหน้าที่ซื้อทำจัดการหรือรักษาทรัพย์สินใดๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐ และเป็นเจ้าปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

เมื่อเทียบเคียงกับกรณีที่ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ไปออกรายการสดสถานีประชาชนของสถานีโทรทัศน์ TPBS อธิการบดีและคณบดีให้ความเห็นไว้ว่า เป็นเหตุส่วนบุคคลไม่ได้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงไม่อนุญาตให้ไปราชการ และเมื่อขอลากิจย้อนหลังทางอธิการบดีไม่อนุญาต

ฉนั้นการที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มีการอนุมัติให้ไปราชการและให้ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลไปราชการในครั้ง อาจจะมีคามผิดตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ข้อ ๒๓ และอาจจะมีคามผิดฐานเป็นเจ้าของพนักงานมีหน้าที่ ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษา

ทรัพย์สินใดๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรืออาจจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 147 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ชื่อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สิน เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต ยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท และอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษา

และอาจมีความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชาการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปตามระเบียบ แบบแผน และมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เบียดบังของส่วนราชการไปเป็นของตนเองและผู้อื่น โดยอาศัยอำนาจที่ตนมีอยู่ จึงเห็นควรมิมติให้สภาคณาจารย์และข้าราชการส่งเรื่องดังกล่าวให้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยสอบข้อเท็จจริง และในขณะเดียวกันให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้ ป.ป.ช. ตรวจสอบอีกครั้ง เนื่องจากมีกรณีตัวอย่างที่ ป.ป.ช. ส่งให้เรื่องให้ อัยการยื่นฟ้อง นายแพทย์ชัชวัน เจริญโชคทวี อดีตคณบดีคณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาลฯ ฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ชื่อทำการหรือรักษาทรัพย์สินใดๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่รัฐ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติพงศ์ ตั้งธรรมกุล อาจารย์สุพร ฤทธิภักดี อาจารย์สัมพันธ์ พรหมหอม รวบรวมข้อมูลการรายงานเท็จในการไปราชการของบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ โดยมีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยและหน่วยตรวจสอบภายใน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีบทลงโทษต่อไป

๕.๔ พิจารณากรณีผู้รับทุนไปศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามที่ได้ทำสัญญาไว้และพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาและได้สมัครเข้าเรียนเป็นนักศึกษาใหม่อีกครั้ง(อาจารย์สุพร ฤทธิภักดี ชี้แจง)

ความเป็นมา

กรณีอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้ขอลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๒ (รหัสนักศึกษา ๕๒๑๐๑๓๐๐๐๒) และได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๗ (พ.ศ. ๒๕๕๘) และได้สอบเข้าเป็นนักศึกษาใหม่อีกครั้งเมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๘ (รหัสนักศึกษา ๕๘๑๐๑๓๐๐๒๓) ปัจจุบันนี้กำลังจะเข้าเป็นปีการศึกษาที่ ๒

จึงเป็นเหตุให้บุคลากรในวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เกิดความเข้าใจว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ให้สิทธิพิเศษอย่างไรกับนายไพโรจน์ แสงอำไพ หรือให้สิทธิพิเศษกรณีพิเศษอย่างไร เช่น ให้สิทธิกรณีเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือให้สิทธิพิเศษกรณีเป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย หรือให้สิทธิพิเศษกรณีเป็นกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย หรือให้สิทธิพิเศษกรณีมีความสนิทส่วนตัวกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี) หรือให้สิทธิพิเศษกรณีพื้นที่ขออนุมัติ เป็นต้น

และเมื่อได้ทำการสอบถามข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ของกองบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการลาไปศึกษาต่อของนายไพโรจน์ แสงอำไพ (รหัสนักศึกษา ๕๒๑๐๑๓๐๐๐๒) กลับพบว่านายไพโรจน์ แสงอำไพ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไม่ได้รายงานผลการเรียน และไม่ได้แจ้งจบการศึกษา และไม่ได้ขออนุญาตเรียนต่อในระดับปริญญาเอกในปีการศึกษา ๒๕๕๘ (รหัสนักศึกษา ๕๘๑๐๑๓๐๐๒๓)

และเมื่อพิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ พอจะมีกรณีให้พิจารณาดังต่อไปนี้

กรณีที่ ๑ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖

“ข้อ ๑๖ การอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อภายในประเทศ ในเวลาปฏิบัติงานให้อनुมติตามระยะเวลาดังต่อไปนี้ ระดับปริญญาโทไม่เกิน ๒ ปี และระดับปริญญาเอกไม่เกิน ๓ ปี

กรณีไม่สำเร็จการศึกษาได้ตามที่กำหนดไว้ หากมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ให้เสนอขออนุมัติขยายเวลาศึกษาต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา โดยไม่ได้รับทุนระหว่างศึกษาอีก

หากไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามที่กำหนดไว้ตามวรรคสอง ให้เสนอขออนุมัติขยายเวลาศึกษา ต่อได้อีกไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เว้นแต่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย”

ในกรณีที่ ๑ นายไพโรจน์ แสงอำไพ จะต้องทำการขออนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดคือวิทยาลัย เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จำนวน ๓ ครั้งคือ ปีการศึกษา ๒๕๕๕, ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗

กรณีที่ ๒ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๘

“ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะขยายเวลาศึกษาต่อ ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชา พิจารณาลำดับ จนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนครบเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยแสดงเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) รายงานผลการศึกษาทุกภาคเรียนที่ผ่านมา
- (๒) หนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา หรือสถานศึกษา
- (๓) คำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องอยู่ศึกษาต่อ และระยะเวลาที่คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษา
- (๔) เอกสารอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ในกรณีที่ ๒ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ต้องขออนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดคือวิทยาลัย เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จำนวน ๓ ครั้งคือ ปีการศึกษา ๒๕๕๕, ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ โดยแต่ละครั้งจะต้องแสดงเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ ๑๘ และจะต้องให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ ก่อนครบเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

กรณีที่ ๓ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑

“ข้อ ๒๑ กรณีไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรหรือตามที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา เนื่องจากสอบตกต้องออกจากสถานศึกษา หรือต้องหยุดการศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดี และจะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีก่อน แล้วจึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน”

ในกรณีที่ ๓ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดตาม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประมาณปีการศึกษา ๒๕๕๕ และปัจจุบันนี้อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๘) อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ จะต้องรายงานผลการศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง อธิการบดีเพื่อทราบ และเมื่อทราบว่าอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

กรณีที่ ๔ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๒

“ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะเปลี่ยนสาขา ระดับการศึกษา ย้ายสถานศึกษาหรือย้ายประเทศศึกษา จะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีก่อน ทั้งนี้ ระยะเวลาที่เปลี่ยนให้นับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม”

ในกรณีที่ ๔ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๗ และได้สมัครสอบเข้าเรียนใหม่อีกครั้งในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รหัสนักศึกษา ๕๘๑๐๑๓๐๐๒๓ แต่ไม่ได้เปลี่ยนสาขา ระดับการศึกษา และไม่ได้ย้ายสถานศึกษา และไม่ได้ย้ายประเทศ ระยะเวลาที่เปลี่ยนไป จะไม่ต้องนับรวมกับที่ผ่านมา แต่ต้องเริ่มต้นนับระยะเวลาเรียนใหม่ทั้งหมด ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖

กรณีที่ ๕ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๕

“ข้อ ๒๕ การอนุมัติตามข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ให้เสนอเรื่องเพื่ออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันลาออกจากสถานศึกษาเปลี่ยนแปลง หรือเดินทางกลับมาเก็บข้อมูล โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและแนบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้วแต่กรณีด้วย”

ในกรณีที่ ๕ หากอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๒ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ จะต้องเสนอเรื่องเพื่ออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวัน เปลี่ยนแปลง โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและแนบเอกสารประกอบการพิจารณาแล้วแต่กรณีด้วย

กรณีที่ ๖ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๒

“ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาภายในประเทศมาแล้วจะต้องเป็นผู้มีเวลาปฏิบัติงานหลังจากสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงมีสิทธิขออนุมัติลาไปศึกษาต่อภายในประเทศได้อีก เว้นแต่เป็นการศึกษาต่อเนื่องในระดับที่สูงขึ้นในสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับอนุมัติ”

ในกรณีที่ ๖ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาภายในประเทศมาแล้ว และได้ปฏิบัติงานอยู่ในขณะนี้ แต่ไม่จบการศึกษา จึงไม่มีสิทธิขออนุมัติลาไปศึกษาต่อภายในประเทศอีก

กรณี ที่ ๗ พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๔

“ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะไปศึกษา ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็น และเสนอตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งการ โดยจะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) หนังสือตอบรับจากสถานศึกษา
- (๒) หลักฐานแสดงทุน
- (๓) เหตุผลความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานที่ต้องการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อ
- (๔) เอกสารอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ในกรณีที่ ๗ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ จะต้องปฏิบัติพิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๔ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอธิการบดีได้อนุมัติให้อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว เพราะปัจจุบันนี้อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ มีรหัสนักศึกษา ๕๘๑๐๑๓๐๐๒๓ และกำลังจะเข้าเป็นปีการศึกษาที่ ๒

กรณี ที่ ๘ พิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการชดใช้ทุนการศึกษา ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ข้อ ๑

“๑. หากผู้รับทุนการศึกษาไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จการศึกษาได้หรือต้องยุติการศึกษาด้วยเหตุใดๆก็ตาม จะต้องชดใช้ทุนที่ได้รับในระหว่างศึกษาคืนให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินเท่ากับเงินที่ได้รับไปทั้งหมด เว้นแต่ เพราะถึงแก่ความตาย หรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก็ให้ระงับไม่ต้องรับผิดชอบคืนทุนคืนแก่มหาวิทยาลัย”

ในกรณีที่ ๘ เมื่ออาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา และได้สมัครเรียนเข้าเป็นนักศึกษาอีกครั้งหากผู้บังคับบัญชาตามลำดับและอธิการบดีได้อนุมัติให้ศึกษาต่อไปเป็นกรณีพิเศษ อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ต้องชดใช้ทุนการศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการชดใช้ทุนการศึกษา

กรณี ที่ ๙ พิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการชดใช้ทุนการศึกษา ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ข้อ ๔

“๔. เงินที่จะชดใช้คืนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ผู้รับทุนการศึกษาจะต้องชำระให้แก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย หากผู้รับทุนการศึกษาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้ จะโดยยินยอมของมหาวิทยาลัยหรือไม่ก็ตาม ผู้รับทุนการศึกษาจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน”

ในกรณีที่ ๙ หากอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ อยู่ในเงื่อนไข หรืออยู่ในระเบียบ และพิสูจน์ได้แล้วว่า ไม่สำเร็จการศึกษา อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ จะชดใช้คืนเงินทั้งหมดเมื่อได้รับการแจ้งจากมหาวิทยาลัย เท่านั้น ปัจจุบันนี้นายไพโรจน์ แสงอำไพ ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาไป ๑ ปีการศึกษาแล้ว โดยไม่ได้แจ้ง ให้มหาวิทยาลัยทราบ (ข้อมูลจากเจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล)

จากกรณีที่ ๑ - ๘ หากอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหาร บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ อาจารย์ ไพโรจน์ แสงอำไพ อาจมีความผิดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๓ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรค ห้า

และในกรณีที่ ๙ พนักงานเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้อง อาจให้อำนาจหน้าที่ของตนเอื้อประโยชน์ให้กับอาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ในยี่ดระยะเวลาใน การชดใช้เงินทุน ซึ่งอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเป็นไปตามระเบียบ แบบแผน และมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เบียดบังของส่วนราชการไปเป็นของตนเอง และผู้อื่น หรือโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหรือผู้อื่นเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ และเกิดความ เสียหายแก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรมิมีมติให้สภาคณาจารย์และข้าราชการรายงานให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ตรวจสอบเรื่องทั้งหมดทั้ง ๙ กรณี และหากเป็นจริงให้ลงโทษทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยและ หน่วยตรวจสอบภายใน ในการดำเนินการตรวจสอบกรณี อาจารย์ไพโรจน์ แสงอำไพ ลาศึกษาต่อและขอให้ ตรวจสอบกรณีบุคคลอื่นๆ ที่ลาศึกษาต่อด้วย

๕.๕ พิจารณาเห็นชอบให้ศาลปกครองจังหวัดสงขลามิคำสั่งเรียกหลักฐานจากมหาวิทยาลัยในการสั่ง เลื่อนเงินเดือนในส่วน of เงินร้อยละ ๐.๑ ที่หักไว้ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ความเป็นมา

ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น อธิการบดีได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งสภา คณาจารย์และข้าราชการได้มีมติให้ประธานสภาคณาจารย์ฯ ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองจังหวัดสงขลาในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และศาลปกครองจังหวัดสงขลาได้พิพากษาในวันที่ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามคดี

หมายเลขดำที่ ๓๘/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ๓๐/๒๕๕๘ ไว้ว่า “การที่ผู้ถูกฟ้องคดี (อธิการบดี) ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖ จึงเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย พิพากษาให้เพิกถอนประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖ โดยให้ผลย้อนหลังถึงวันที่ออกประกาศดังกล่าว” และอธิการบดียอมรับในคำพิพากษาโดยไม่อุทธรณ์ คดีจึงถึงที่สุดแล้ว และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้หน่วยงานดำเนินการคืนเงินร้อยละ ๐.๑ ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือนในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ซึ่งพบว่า มีหลายหน่วยงานได้นำเงินร้อยละ ๐.๑ ไปพิจารณาเลื่อนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่เป็นไปตามอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือนในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งพบว่า หัวหน้าหน่วยงานได้นำเงินดังกล่าวไปพิจารณาให้เฉพาะบางคนหรือบางกลุ่ม และอธิการบดีได้เห็นชอบมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังเช่น กรณีของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนจากเงินร้อยละ ๐.๑ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นไปอย่างถูกต้องตามอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน (ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละคนในหน่วยงาน) ซึ่งที่เห็นเป็นเอกสารที่ได้มาคือของ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ซึ่งไม่ถูกต้องและในส่วนของคณะบริหารธุรกิจที่ได้จากการสอบถามจากรองคณบดีฝ่ายบริหาร ทราบว่าได้พิจารณาจัดสรรเงินร้อยละ ๐.๑ ให้เฉพาะบางกลุ่ม และคิดว่าหน่วยงานอื่นๆ น่าจะเป็นลักษณะเดียวกัน จึงเห็นควรมีมติให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ยื่นคำร้องถึงศาลปกครองจังหวัดสงขลา ให้มีคำสั่งเพื่อสั่งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งเอกสารการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากเงินร้อยละ ๐.๑ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ของทุกหน่วยงาน ให้ศาลปกครองจังหวัดสงขลา เพื่อสำเนาต่อให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีมติให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการยื่นคำฟ้องคดีต่อศาลปกครองสงขลา กรณีการจัดสรรคืนเงินร้อยละ ๐.๑ ตาม คำพิพากษาศาลปกครองสงขลาในคดีหมายเลขแดงที่ บ.๓๐/๒๕๕๘ โดยมีชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

๖.๑ การเตรียมความพร้อมและการต้อนรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุมในโครงการประชุมสัมมนากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ในวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมไดอิชิ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

เนื่องด้วยวันที่ ๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นเจ้าภาพจัดประชุมประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ณ โรงแรมไดอิชิ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เพื่อการเตรียมความพร้อมและการต้อนรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดผู้ทำงานดังนี้

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวความเป็นมาของโครงการและเชิญ รศ.ดร.ประเสริฐ ชิตพงศ์ ขึ้นกล่าวต้อนรับในฐานะเจ้าของพื้นที่ และเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง “การปฏิรูปการศึกษาและทิศทางการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง” ในช่วงเวลา ๐๙.๐๐ น. ของวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ฝ่ายพิธีกร	๑) ผศ.ชวกร มุกसान	๒) ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ สากุล
ฝ่ายรับลงทะเบียน	๑) อาจารย์อัจฉรา รัตนมา	๒) อาจารย์ขวัญชีวา หงยสตาร์
	๓) นางสาวมูทิดา แก้วนาแค	๔) นายกฤษฎา ลาพิยะ
ฝ่ายต้อนรับวิทยากร	๑) ผศ.ประเสริฐ คงแก้ว	๒) ผศ.สุพจน์ นาคฤทธิ์
	๓) ผศ.ดร.ยีนยง วาณิชย์ปกรณ์	

ฝ่ายต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกคน

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๖.๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔๐-๕/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ วาระ ๖.๖
พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานวิทยาลัย พ.ศ. ขึ้นใหม่ (แทนฉบับเดิม) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเสนอเข้าสู่วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในครั้งที่ ๑๔๐-๕/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้พิจารณาวาระ ๖.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว พบว่าร่างข้อบังคับดังกล่าวขัดหรือแย้งกับกฎหมายอย่างรุนแรง และข้อกำหนดบางข้อของร่างดังกล่าวมีรายละเอียดคลุมเครือไม่ชัดเจน และหากร่างดังกล่าวมีผลบังคับใช้ จะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย และก่อให้เกิดปัญหาจากรายละเอียดที่คลุมเครือไม่ชัดเจนด้วย

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงได้มีหนังสือเรียนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามหนังสือที่ ศธ (สคจ) ๐๕๘๔/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง

พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. มีใจความว่า “ขอให้บันทึกว่ากระผมไม่เห็นชอบในร่างข้อบังคับดังกล่าว เพราะข้อกำหนดของร่างข้อบังคับดังกล่าวขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ซึ่งมีรายละเอียดที่คลุมเครือและไม่ชัดเจน ไว้ในรายงานการประชุมด้วย”

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

๖.๓ การเสนอวาระเข้าสู่วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในวาระ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีหนังสือเรียนอธิการบดี ตามหนังสือที่ ศธ (สคจ) ๐๕๘๔/๑๕๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ส่งวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในครั้งที่ ๑๔๐-๕/๒๕๕๙ ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๔-๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาวาระในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔๐-๕/๒๕๕๙ พบว่า อธิการบดีไม่ยอมนำวาระของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เข้าสู่การพิจารณา โดยอ้างว่าเพิ่งเห็นเรื่อง และอ้างว่าตอนนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง กำลังดำเนินการเพื่อแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ ขอให้รอไปก่อน

จากกรณีนี้ที่สำนักงานกฤษฎีกาตีความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการได้นั้น ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

การแก้ปัญหาเบื้องต้นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น แก้ไขโดยอธิการบดีมีหนังสือให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่มาจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ้นจากการเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ และเร่งแก้ไขข้อบังคับ

จึงเสนอต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อโปรดทราบ

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ และแสดงความเห็นเพิ่มเติมว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๗ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการตีความ ซึ่งมีข้อกำหนดไว้ดังนี้

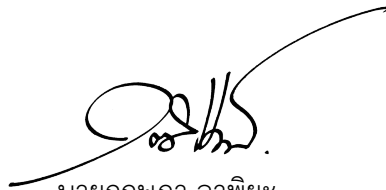
“ข้อ ๒๙ การขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๓๐ เมื่อกรรมการลงมติขอให้แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประธานสภาเสนอมตินั้นต่ออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๓๑ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด”

จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๗ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ และการตีความของสำนักงานกฤษฎีกา จะเห็นว่าการที่อธิการบดีไม่นำวาระที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอเข้าสู่วาระการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยเป็นการกระทำที่ขัดกับข้อบังคับ จึงเสนอให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีหนังสือให้อธิการบดีส่งวาระเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในครั้งที่ ๑๔๑-๖/๒๕๕๙ อีกครั้ง โดยอ้างหนังสือที่ ศธ (สคจ) ๐๕๘๔/๑๕๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ส่งวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในครั้งที่ ๑๔๐-๕/๒๕๕๙ และเพื่อไม่ให้เกิดประเด็นในการฟ้องร้องศาลปกครองอีก


เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



นายกฤษฎา ลาพิยะ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



อาจารย์สุพร ฤทธิภักดี
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติพงศ์ ตั้งธรรมกุล
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
รับทราบ